

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Vysoká škola Danubius	
Fakulta: Fakulta verejnej politiky a verejnej správy	
Kód predmetu: FVPVS.KVPVE/ BLZVSe/24	Názov predmetu: Riadenie ľudských zdrojov vo verejnej správe
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 2 Za obdobie štúdia: 28 Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 5	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 4.	
Stupeň štúdia: I.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Pre absolvovanie predmetu je podmienka spracovať seminárnu prácu a absolvovať písomnú alebo ústnu skúšku. Hodnotenie predmetu stupňami A – FX v súlade so stanoveným študijným poriadkom.	
Výsledky vzdelávania: Získanie vedomostí o riadení ľudských zdrojov v systéme, ktorý predstavuje organizácia v súkromnom aj verejnom sektore. Pochopiť, že najdôležitejším zdrojom efektívnej činnosti každej organizácie sú ľudské zdroje. Nadobudnúť zručnosti pre zváženie aké použiť techniky a metódy na plánovanie ľudských zdrojov, ich získavanie, výber, prijímanie, motiváciu a odmeňovanie. Kompetencia riadiť pracovný kolektív vo verejnom aj súkromnom sektore a navrhovať organizácii metódy riadenia ľudských zdrojov na základe dobrej praxe a vlastného kritického hodnotenia.	
Stručná osnova predmetu: 1. Vymedzenie manažmentu ľudských zdrojov 2. Subjekty manažmentu ľudských zdrojov 3. Personálny informačný systém 4. Pracovné miesto a proces jeho tvorby 5. Získavanie uchádzačov do pracovného pomeru 6. Výber uchádzačov o obsadenie pracovného miesta, prijatie pracovníka 7. Pracovné správanie zamestnancov 8. Mobilita zamestnancov – interná, externá a globálna 9. Odmeňovanie zamestnancov, funkcie systému odmeňovania	
Odporúčaná literatúra: 1. ARMSTRONG, M., TAYLOR, S. 2015. Řízení lidských zdrojů Moderní pojetí a postupy - 13. vydání. GRADA. 2015. 665 s. ISBN 978-80-247-5258-7 2. KACHAŇÁKOVÁ, A., NACHTMANNOVÁ, O., JONIAKOVÁ, Z. 2011. Personálny manažment. Wolters Kluwer (Iura Edition). 2011. 235 s. ISBN 978-80-807-8391-4 3. ANTALOVÁ, M. 2011. Ľudské zdroje a personálny manažment. Bratislava: Vydavateľstvo EKONÓM, 2011. 162 s. ISBN 978-80-225-3234-1 4. KOUBEK, J. 2015. Řízení lidských zdrojů: Základy moderní personalistiky. Nakladatel: Management Press. 2015. 400 s. ISBN 978-80-726-1288-8 5. ALEXY, J. – BOROŠ, J. – SIVÁK, R. 2004. Manažment ľudských zdrojov a organizačné správanie. Bratislava : Iris, 2004. 6. SOJKA, L. 2015. Tendencie v medzinárodnom manažmente	

Ľudských zdrojov. Prešovská univerzita v Prešove, Fakulta manažmentu. Projekt 042PU-4/2014 – KEGA: Riadenie ľudských zdrojov v etape globalizácie.					
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: Slovenský.					
Poznámky:					
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 12					
A	B	C	D	E	FX
25.0	0.0	33.33	41.67	0.0	0.0
Vyučujúci: doc. Ing. Dušan Masár, PhD.					
Dátum poslednej zmeny: 09.07.2025					
Schválil: prof. PhDr. Monika Čambáliková, CSc.					