

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Vysoká škola Danubius	
Fakulta: Fakulta verejnej politiky a verejnej správy	
Kód predmetu: FVPVS.KVPVE/ BLZVSd/24	Názov predmetu: Riadenie ľudských zdrojov vo verejnej správe
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 2 Za obdobie štúdia: 28 Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 5	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 4.	
Stupeň štúdia: I.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Pre absolvovanie predmetu je podmienka spracovať seminárnu prácu a absolvovať písomnú alebo ústnu skúšku. Hodnotenie predmetu stupňami A – FX v súlade so stanoveným študijným poriadkom.	
Výsledky vzdelávania: Získanie vedomostí o riadení ľudských zdrojov v systéme, ktorý predstavuje organizácia v súkromnom aj verejnom sektore. Pochopiť, že najdôležitejším zdrojom efektívnej činnosti každej organizácie sú ľudské zdroje. Nadobudnúť zručnosti pre zváženie aké použiť techniky a metódy na plánovanie ľudských zdrojov, ich získavanie, výber, prijímanie, motiváciu a odmeňovanie. Kompetencia riadiť pracovný kolektív vo verejnom aj súkromnom sektore a navrhovať organizácii metódy riadenia ľudských zdrojov na základe dobrej praxe a vlastného kritického hodnotenia.	
Stručná osnova predmetu: <ol style="list-style-type: none"> 1. Vymedzenie manažmentu ľudských zdrojov 2. Subjekty manažmentu ľudských zdrojov 3. Personálny informačný systém 4. Pracovné miesto a proces jeho tvorby 5. Získavanie uchádzačov do pracovného pomeru 6. Výber uchádzačov o obsadenie pracovného miesta, prijatie pracovníka 7. Pracovné správanie zamestnancov 8. Mobilita zamestnancov – interná, externá a globálna 9. Odmeňovanie zamestnancov, funkcie systému odmeňovania 	
Odporúčaná literatúra: Odporúčaná literatúra: <ol style="list-style-type: none"> 1. ARMSTRONG, M., TAYLOR, S. 2015. Řízení lidských zdrojů Moderní pojetí a postupy - 13. vydání. GRADA. 2015. 665 s. ISBN 978-80-247-5258-7 2. KACHAŇÁKOVÁ, A., NACHTMANNOVÁ, O., JONIAKOVÁ, Z. 2011. Personálny manažment. Wolters Kluwer (Iura Edition). 2011. 235 s. ISBN 978-80-807-8391-4 	

3. ANTALOVÁ, M. 2011. Ľudské zdroje a personálny manažment. Bratislava: Vydavateľstvo EKONÓM, 2011. 162 s. ISBN 978-80-225-3234-1
4. KOUBEK, J. 2015. Řízení lidských zdrojů: Základy moderní personalistiky. Nakladatel: Management Press. 2015. 400 s. ISBN 978-80-726-1288-8
5. ALEXÝ, J. – BOROŠ, J. – SIVÁK, R. 2004. Manažment ľudských zdrojov a organizačné správanie. Bratislava : Iris, 2004.
6. SOJKA, L. 2015. Tendencie v medzinárodnom manažmente ľudských zdrojov. Prešovská univerzita v Prešove, Fakulta manažmentu. Projekt 042PU-4/2014 – KEGA: Riadenie ľudských zdrojov v etape globalizácie.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský

Poznámky:

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 0

A	B	C	D	E	FX
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

Vyučujúci: doc. Ing. Dušan Masár, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 05.09.2024

Schválil: prof. PhDr. Monika Čambáliková, CSc.