

Spätná väzba od zainteresovaných strán 2024/2025

študijného programu Verejná politika a verejná správa

ZAMESTNÁVATELIA

Na základe hodnotenia zamestnávateľov (18 dotazníkov) môžeme vyvodiť ***nasledovné závery:***

Celková úroveň absolventov VŠD: Väčšina zamestnávateľov hodnotí úroveň absolventov veľmi pozitívne, pričom 65 % odpovedí označilo úroveň za „veľmi vysokú“. To naznačuje, že absolventi majú silné teoretické základy a sú dobré pripravení na prax.

Očakávania od absolventov: Zamestnávatelia si najviac cenia pripravenosť aplikovať teoretické poznatky v praxi (40 % zamestnávateľov hodnotí túto vlastnosť ako veľmi dôležitú) a schopnosť efektívne komunikovať (35 %). Takisto je zrejmé, že schopnosť flexibilne tvoriť úsudky a samostatne sa rozhodovať je vnímaná ako veľmi dôležitá (40 %).

Zameranie na inováciu a vzdelávanie: Inovácia v odbore a otvorenosť novým poznatkom sú tiež dôležité, ale menej prioritné, čo naznačuje, že zamestnávatelia si želajú, aby absolventi boli schopní prispôbiť sa a aplikovať existujúce poznatky efektívne.

Očakávania na zmeny v príprave študentov: Väčšina zamestnávateľov by chcela posilniť schopnosť aplikovať teoretické poznatky v praxi (45 %) a schopnosť flexibilne tvoriť úsudky (50 %). Existuje však aj tendencia udržiavať kvalitu teoretických vedomostí na vysokej úrovni, pričom 40 % zamestnávateľov by nechalo tento aspekt nezmenený

Je potrebné sa zamerať /posilniť:

Z výsledkov vyplýva, že zamestnávatelia vnímajú potrebu zlepšiť schopnosti absolventov v oblasti inovácií a samostatného rozhodovania. Existuje tiež niekoľko očakávaní týkajúcich sa zlepšenia komunikácie a otvorenosti novým poznatkom.

Nástroje a opatrenia:

- Zlepšiť praxorientované vzdelávanie: zamerať sa na projekty a stáže
- Simulácie a case studies na seminároch
- Spolupráca s praxou: zapojenie odborníkov z praxe do výučby
- Komunikačné tréningy: semestrálne práce –prezentácia

Vypracovala manažérka kvality FVP VS

PhDr. Zuzana Kulašiková, PhD.

4.máj 2025, Sládkovičovo