

Spätná väzba od zainteresovaných strán 2025/2026

študijného programu Verejná politika a verejná správa

ZAMESTNÁVATELIA



Na základe hodnotenia zamestnávateľov (36 dotazníkov) môžeme vyvodiť **nasledovné závery**:

Zamestnávatelia hodnotili celkovú úroveň absolventov prevažne pozitívne. Najčastejšie bola uvádzaná **priemerná až mierne nadpriemerná úroveň**, pričom významná časť respondentov označila úroveň absolventov ako **mierne nadpriemernú až veľmi vysokú**.

Negatívne hodnotenia (skôr nízka alebo nízka úroveň) sa vyskytovali len **ojedinele**, čo poukazuje na dobrú pripravenosť absolventov pre potreby praxe.

Záver:

Celková úroveň absolventov je zamestnávateľmi vnímaná **pozitívne**, s potenciálom ďalšieho rozvoja.

2. Očakávania zamestnávateľov od absolventov pre uplatnenie v praxi

Zamestnávatelia považujú za kľúčové najmä tieto oblasti:

- **pripravenosť aplikovať poznatky v praxi,**
- **kvalitné teoretické vedomosti,**
- **schopnosť efektívne komunikovať,**
- **schopnosť samostatného rozhodovania a flexibilného úsudku,**
- **otvorenosť novým poznatkom a ďalšiemu vzdelávaniu.**

Očakávanie prinášania inovácií do praxe bolo taktiež hodnotené ako dôležité, najmä v kontexte dlhodobého rozvoja organizácií.

Záver:

Očakávania zamestnávateľov sú v súlade s profilom absolventa a reflektujú potreby súčasného trhu práce.

3. Hodnotenie absolventov vo vzťahu k požadovaným prioritám

Respondenti hodnotili jednotlivé kompetencie nasledovne:

- **Kvalitné teoretické vedomosti** – prevažne hodnotené ako **na strednej až vysokej úrovni**,
- **Pripravenosť aplikovať poznatky v praxi** – najčastejšie **na strednej úrovni**, s pozitívnym trendom,
- **Prinášanie inovácií** – hodnotené najmä **na strednej úrovni**,
- **Schopnosť samostatného rozhodovania** – vnímaná ako **stredná až vysoká**,
- **Schopnosť efektívne komunikovať** – hodnotená prevažne **pozitívne**,
- **Otvorenosť ďalšiemu vzdelávaniu** – **jedna z najlepšie hodnotených oblastí**, často na vysokej úrovni.

Výskyt odpovede „neobjavuje sa vôbec“ bol **minimálny**, čo svedčí o komplexnej pripravenosti absolventov.

4. Očakávania zamestnávateľov k zmenám v príprave študentov

Zamestnávatelia vyjadrili najmä záujem o:

- **posilnenie praktickej prípravy**,
- **d ďalšie rozvíjanie komunikačných zručností**,
- **podporu schopnosti samostatného rozhodovania a flexibility**,
- **udržanie kvalitnej teoretickej bázy**.

Vo väčšine oblastí zamestnávatelia odporúčajú **ponechať súčasný stav alebo mierne posilniť jednotlivé kompetencie**, pričom požiadavky na obmedzenie sa vyskytovali len výnimočne.

Celkové zhodnotenie

Na základe vyhodnotenia 36 dotazníkov možno konštatovať, že:

- absolventi FVP a VŠ sú **dobré pripravení pre prax**,
- zamestnávatelia oceňujú ich **odborné vedomosti, motiváciu a ochotu sa ďalej vzdelávať**,
- existuje priestor na **d ďalšie posilnenie praktických zručností a aplikačnej roviny štúdia**,

- výsledky potvrdzujú **správne nastavenie študijných programov** a ich relevanciu pre prax.

Záver:

Spätná väzba od zamestnávateľov je prevažne pozitívna a predstavuje cenný podklad pre ďalšie skvalitňovanie vzdelávacieho procesu.

Tabuľka: Vyhodnotenie dotazníka pre zamestnávateľov (N = 36)

1. Celková úroveň absolventov

Hodnotenie úrovne absolventov Počet odpovedí Podiel (%)

Veľmi vysoká	6	17 %
Mierne nadpriemerná	14	39 %
Priemerná	12	33 %
Skôr nízka	3	8 %
Nízka	1	3 %
Spolu	36	100 %

2. Očakávania zamestnávateľov od absolventov (výber odpovedí)

Očakávaná kompetencia	Počet označení	Podiel (%)
Kvalitné teoretické vedomosti	32	89 %
Pripravenosť aplikovať poznatky v praxi	34	94 %
Prinášanie inovácií	26	72 %
Samostatné rozhodovanie a flexibilný úsudok	30	83 %
Schopnosť efektívne komunikovať	31	86 %
Otvorenosť ďalšiemu vzdelávaniu	33	92 %

3. Hodnotenie úrovne absolventov podľa priorít

Oblasť hodnotenia	Vysoká úroveň	Stredná úroveň	Nízka úroveň	Neobjavuje sa
Kvalitné teoretické vedomosti	14 (39 %)	18 (50 %)	4 (11 %)	0
Aplikácia poznatkov v praxi	10 (28 %)	20 (56 %)	6 (16 %)	0
Prinášanie inovácií	8 (22 %)	21 (58 %)	6 (17 %)	1 (3 %)
Samostatné rozhodovanie	12 (33 %)	19 (53 %)	5 (14 %)	0
Efektívna komunikácia	15 (42 %)	17 (47 %)	4 (11 %)	0

Oblasť hodnotenia	Vysoká úroveň	Stredná úroveň	Nízka úroveň	Neobjavuje sa
Otvorenosť ďalšiemu vzdelávaniu	18 (50 %)	16 (44 %)	2 (6 %)	0

4. Očakávania zamestnávateľov na zmeny v príprave študentov

Oblasť	Posilniť	Ponechať	Obmedziť
Kvalitné teoretické vedomosti	14 (39 %)	21 (58 %)	1 (3 %)
Aplikácia poznatkov v praxi	24 (67 %)	12 (33 %)	0
Inovácie v odbore	20 (56 %)	15 (42 %)	1 (2 %)
Samostatné rozhodovanie	22 (61 %)	14 (39 %)	0
Komunikačné zručnosti	23 (64 %)	13 (36 %)	0
Otvorenosť ďalšiemu vzdelávaniu	18 (50 %)	18 (50 %)	0

Vypracovala manažérka kvality FVP VS

PhDr. Zuzana Kulašiková, PhD.

22. 12. 2025, Sládkovičovo